

## Politik for honorering og evt. ansættelse/frikøb af formand og næstformand

Godkendt af hovedbestyrelsen den 16. januar 2021

Dette dokument udgør Skole og Forældres politik for honorering og evt. ansættelse/frikøb af formand og næstformand jf. vedtægternes § 8.

### Honorar

Formand og næstformand honoreres samlet med 50 % af kommunalcheflønskala løntrin 52 og følger dette løntrins overenskomstmæssige regulering. Honoraret fordeles med 70 % til formanden og 30 % til næstformanden.

Ved ordinære valg betragtes 1. december i valgåret som skæringsdato for beregning af honorar m.v. Ved fratrædelse/valg i utide bortfalder/tildeles honoraret fra den 1. i efterfølgende måned.

### Ansættelse/frikøb

Som alternativ til det fastsatte honorar kan hovedbestyrelsen beslutte at ansætte formand og/eller næstformand på fuld tid eller deltid på nærmere bestemte vilkår. Ansættelse kan evt. ske ved frikøb fra nuværende job.

Hvis en ansat formand/næstformand fratræder som følge af, at vedkommende ikke opnår genvalg, hvis dette var ønsket eller som følge af et mistillidsvotum, gælder reglerne om opsigelsesvarsel i funktionærlovens §2. stk. 2 og 3.

Politikken er gældende med tilbagevirkende kraft fra landsmødet 2020.